



RENCANA KINERJA TAHUNAN

PENGADILAN TINGGI PALANGKA RAYA
TAHUN 2017



RENCANA KINERJA TAHUNAN PENGADILAN TINGGI PALANGKA RAYA

TAHUN 2017

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari program dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Di dalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Tinggi Palangka Raya adalah sebagai berikut :

| No. | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel | <ol style="list-style-type: none">1. Persentase produktifitas memutus perkara2. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu3. Persentase sisa perkara tahun lalu yang diselesaikan tahun ini4. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum5. Persentase perkara pidana melalui Sistem Peradilan Pidana Terpadu6. Persentase perkara pidana melalui Sistem Peradilan Pidana Anak | <p>100 %</p> <p>100%</p> <p>100 %</p> <p>40 %</p> <p>8 %</p> <p>8 %</p> |

RENCANA KINERJA TAHUNAN PENGADILAN TINGGI PALANGKA RAYA

TAHUN 2017

| No. | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|--|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2 | Meningkatnya penyederhanaan proses penanganan perkara melalui pemanfaatan teknologi informasi | 1. Persentase keberhasilan penyelesaian perkara melalui mediasi 2. Persentase percepatan penyelesaian perkara melalui pengaturan delegasi/pemberitahuan | 10 % 10 % |
| 3 | Meningkatnya akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan | 1. Persentase perkara yang diselesaikan melalui pembebasan biaya/prodeo 2. Persentase perkara yang diselesaikan melalui sidang keliling/zitting plaats baik di dalam negeri maupun di luar negeri 3. Persentase perkara yang terlayani melalui posyankum | 3 % 6 % 16 % |
| 4 | Terwujudnya sistem manajemen informasi yang terintegrasi dan menunjang sistem peradilan yang sederhana, transparan dan akuntabel | 1. Integrasi informasi perkara secara elektronik 2. Transparansi kinerja peradilan dan manajerial secara efektif dan efisien (penguatan regulasi) | 100 % 90 % |
| 5 | Terwujudnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal baik internal maupun eksternal | 1. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti 2. Persentase temuan yang ditindaklanjuti 3. Persentase pemanfaatan <i>databased</i> untuk pemeriksaan baik oleh Badan | 100 % 100 % 80 % |

RENCANA KINERJA TAHUNAN PENGADILAN TINGGI PALANGKA RAYA

TAHUN 2017

| No. | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | Pengawasan maupun Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) 4. Persentase penurunan pelanggaran kode etik oleh aparat peradilan | 45 % |
| 6 | Terwujudnya transparansi pengelolaan SDM lembaga peradilan berdasarkan parameter obyektif | 1. Persentase jabatan yang sudah memenuhi standar kompetensi sesuai dengan parameter obyektif 2. Persentase hakim yang telah memiliki sertifikasi spesialisasi keahlian 3. Persentase pegawai yang telah mendapatkan pengembangan kompetensi 4. Persentase SDM yang promosi dan mutasi berdasarkan pedoman parameter obyektif | 85 % 45 % 85 % |
| 7 | Meningkatnya pengelolaan manajerial lembaga peradilan secara akuntabel, efektif dan efisien | 1. Persentase terpenuhinya kebutuhan standar sarana dan prasarana yang mendukung peningkatan pelayanan prima 2. Persentase peningkatan produktifitas kinerja SDM (SKP dan Penilaian Prestasi Kerja) 3. Terpenuhinya Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) | 50 % 85 % 100 % |

RENCANA KINERJA TAHUNAN PENGADILAN TINGGI PALANGKA RAYA

TAHUN 2017

| No. | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---------|---|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | 4. Persentase hasil monev dan hasil review yang dijadikan <i>feedback</i> untuk analisa kebijakan | 75 % |
| | | 5. Persentase tercapainya target kegiatan prioritas yang mendukung pelayanan prima peradilan | 85 % |

Palangka Raya, 24 Pebruari 2016
Ketua Pengadilan Tinggi Palangka Raya,



Hesmu Purwanto
HESMU PURWANTO, S.H., M.H.
NIP. 195304161981031006