

RENCANA KINERJA TAHUNAN PENGADILAN TINGGI PALANGKA RAYA

TAHUN 2016

RENCANA KINERJA TAHUN 2016

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari program dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Di dalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Tinggi Palangka Raya adalah sebagai berikut :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya penyelesaian perkara	1. Persentase tunggakan perkara yang diselesaikan 2. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu (kurang dari 6 bulan) 3. Persentase penurunan tunggakan perkara	70 % 100% 70 %

RENCANA KINERJA TAHUNAN PENGADILAN TINGGI PALANGKA RAYA

TAHUN 2016

2	Peningkatan aksesibilitas putusan hakim	Persentase penurunan upaya hukum kasasi dan peninjauan kembali	80 %
3	Peningkatan efektivitas pengelolaan penyelesaian perkara	1. Persentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap	75 %
		2. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	75 %
4	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (<i>access to justice</i>).	1. Persentase amar putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara on line dalam waktu maksimal satu hari kerja sejak diputus.	65 %
		2. Persentase putusan yang dapat diakses masyarakat	80 %
5	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	1. Persentase putusan pengadilan perkara perdata yang mempunyai kekuatan hukum tetap yang ditindaklanjuti dan dieksekusi	25 %
6	Meningkatnya kualitas pengawasan	1. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	85 %
		2. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindaklanjuti	55 %
7	Peningkatan kualitas	1. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial	50 %

RENCANA KINERJA TAHUNAN PENGADILAN TINGGI PALANGKA RAYA

TAHUN 2016

Sumber Daya Manusia.	2. Persentase pegawai yang lulus diklat non teknis yudisial	65 %
	3. Persentase pejabat yang lulus mengikuti fit and proper test dlm rangka promosi	80 %

Palangka Raya, 27 Pebruari 2015
Ketua Pengadilan Tinggi Palangka Raya,

HESMU PURWANTO, S.H., M.H
NIP. 195304161981031006